

「元気と情熱のプロジェクト」
“新しい出会いが商工会議所にある！”

私たちと一緒に、地域経済の活性化に邁進して行きませんか。

◆人事担当者からのメッセージ

尼崎商工会議所は、「元気と情熱のプロジェクト～新しい出会いが商工会議所にある！～」と銘打って、現在、会員拡大運動を展開しています。

新しい出会いによって“交流”が生まれ、企業の“連携”が始まれば、新たなビジネスの可能性が芽生えます。そうした好循環を糧として、地域に根差した総合経済団体として、地域経済の活性化と地域産業の発展に貢献できるように、本商工会議所では、活動を進めて取り組んでいるところです。

そこで、その活動を盛り上げていくために、私たちは、何事に関しても謙虚な気持ちで積極的に学び、チームワークを大切にしながらも、主体的にチャレンジできる人物を求めています。

私たちと一緒に、尼崎というステージで尼崎の地域活性化に取り組んでいける意欲ある方をお待ちしております。

◆尼崎商工会議所「おもてなし宣言」

尼崎商工会議所に「来てよかった」と思っただけのために、私たちは次のことをお約束いたします。

- ① ご来所いただいたことに、心より感謝を込めてお迎えいたします。
- ② お客様のご用件には誠意を持って対応いたします。
- ③ お客様とのコミュニケーションを大切にいたします。

◆各部署の職務内容について

(総務部 総務・広報グループの主な担当業務)

- ・ 議員総会、常議員会、総務委員会、監事会の運営に係る業務
- ・ 事業予算・決算事務に係る業務
- ・ 会員管理（新規、異動、法定台帳）、職員の人事・給与・福利厚生に係る業務
- ・ 会員拡大に係る業務
- ・ 意見集約・施策要望に関する業務
- ・ 所報「あくしい」、情報誌「あまがさきタイムズ」の編集・発刊に関する業務 ほか

(産業部 会員サービスグループの主な担当業務)

- ・ 生命共済、特定退職金共済等各種共済制度に係る業務
- ・ 検定試験に係る業務
- ・ 会場運営管理に係る業務
- ・ 会員交流大会・新入会員懇談会の企画・運営に係る業務 ほか

(産業部 経営支援グループの主な担当業務)

- ・ 創業支援、経営革新計の策定に係る業務
- ・ 労働保険事務組合に係る業務
- ・ 小規模事業者経営改善資金に係る業務
- ・ 各種講座講習会に係る業務
- ・ 小規模企業共済・倒産防止共済に係る業務 ほか

(産業部 地域振興グループの主な担当業務)

- ・ 主として商工業者の経営力・技術力強化に係る業務
- ・ 地域経済活性化に資するまちづくりに係る業務
- ・ 地域資源を活用した地域ブランドづくりに係る業務
- ・ ものづくり人材の育成に係る業務 ほか

以上

求 人 票

求 人 者	ふりがな	あまがさきしょうこうかいぎしょ					支所数	0所	
	事業所名	尼崎商工会議所					支店数	0所	
	所在地	(〒660-0881) 阪神線 尼崎駅 徒歩3分 兵庫県尼崎市昭利通3-96					工場数	0所	
	書類提出先	(〒 -) 同上					営業所数	0所	
	代表者名	会頭 吉田 修	人事担当者名	総務部 総務・広報グループ 小野 行吉			06(6411)2251 氏名 小野・山本 松久		
	事業内容	地域総合経済団体		設立	明治44年	性別区分			
			資本金	万円	全従業員数	21人	8人	29人	
			年商	万円	うち大卒者	21人	6人	27人	
求 人 数 等	(職種)	総合職		(求人数)	1		(職務内容)		(必要とする履修学科) 学歴・学部・学科不問
							総務・広報、会員サービス、 経営支援、地域振興 ※別紙、参照して下さい。		
	勤務先	尼崎商工会議所			(所在地)	兵庫県 尼崎市		(従業員数)	29人
勤 務 条 件	賃金(金銭的)	職種別区分	総合職		勤務時間	8時45分 から 17時30分 まで	賞与 (前年実績)	年 2回(夏・冬)、 年 約4.2月	
		基本給	193,100			土曜日 時 分まで	昇給 (前年実績)	年 1回・ (うち定期昇給分 円)	
		調整手当	15,400			変形労働時 間制 無し	交通費	全額支給	
		手当				残業 月平均 10時間	宿舍施設	無し	
		計(税込)	208,500			休日	日曜・祝日・ 土曜	労働組合	無し
	試用期間中の賃金	208,500		試用期間	6月	週休 2日 制	加入保険等	健康・厚生・雇用・労災	
応 募 ・ 選 考 要 領	応募書類	エントリーシートを郵送(締切は、本所が指定する期日)							
	受付期間	採用担当まで連絡ください。エントリーシートフォームをメールにて送付します。							
	選考方法	筆記	有(小論文)		面接	有	検査	SPI	
補 足 事 項	エントリーシートによる書類選考を行い、後日、1次選考試験(1次面接)と2次選考試験(2次面接、SPI試験、小論文)を実施。								
	3次選考で役員面接を行います。入社日は、平成30年4月1日を予定しておりますが、考慮します。1次選考合格者は、2次選考試験日までに、健康診断書と履歴書を持参して頂きます。								
	合格者は、履歴書の提出が必要です。なお、勤務条件欄の賃金は、大卒4年目の標準賃金です。								