

お申し込みについて

応募方法 下記申込書の各項目をご記入いただき、
FAX: **06-6413-1156**まで送信してください。
※お申し込み後に申込確認のお知らせをメールもしくはFAXで送付いたします。
※各セミナーの同業の士業、コンサルタント等からのお申込はご遠慮願います。

問合せ先 尼崎商工会議所 産業部 経営支援グループ TEL: **06-6411-2254** FAX: **06-6413-1156**

尼崎商工会議所の
Webサイトからも
申し込みできます。▶



ご希望のセミナー(複数選択可)に○をつけ、申込書の各項目をご記入の上、ご返信ください。 ※申込期日は各セミナーとも
受講日の前日まで

■10月27日(火)【14:00～16:00】

「何をどう使えばいい？」
自社にあった補助金活用基礎セミナー
～経営者が知っておくべき補助金の基本と活用方法～
小さな会社の経営相談所 中小企業診断士・行政書士 大山 等 氏

■11月27日(金)【14:00～16:00】

企業価値を活かした新しい資金調達の時代へ
～事業性融資推進法で変わる資金調達。
企業価値担保権と事業性評価ツールの活用～
セイコウ経営 中小企業診断士 藤原 正幸 氏

■11月4日(水)【18:30～20:30】

デジタル化への対応・対策
「社長を雑務から解放するための「仮想AIチーム」構築術」
～AIを優秀な部下として使い、リソースを拡張する方法～
granVis 中小企業診断士 池原 幸太 氏

■12月3日(木)【14:00～16:00】

環境変化に負けない!「稼ぐ力」の磨き方と
M&A事例に学ぶ「企業価値」の高め方
斐山中小企業診断士事務所 中小企業診断士 斐山 孝嗣 氏

■11月10日(火)【18:30～20:30】

新事業進出ものづくり商業サービス
補助金活用セミナー
～生産性向上に向けた各種補助金・支援策の周知～
株式会社 西村 中小企業診断士 庄司 知泰 氏

■12月10日(木)【14:00～16:00】

『辞めない仕組み』のその先へ!
社員と組織が共に育つ人材マネジメントのポイント
～中小企業白書とモチベーション理論から紐解く、
人材定着と成長の仕組み～
合同会社人事経営 中小企業診断士 畑守 毅彦 氏

■11月17日(火)【18:30～20:30】

「モヤモヤ」を「ワクワク」に変える!
中小事業者のための新規事業展開
～小さな一歩から挑む物価高騰・市場変化への対応～
てんぱくパートナー 中小企業診断士 小久保 博幸 氏

■12月15日(火)【18:30～20:30】

生成AIの制度対応・デジタル化対策
「生成AIを社員の戦力に変える!」
～社内定着・情報管理・AIエージェント活用の実践法～
ITナレッジ・コンサルティング 中小企業診断士 乾 竜夫 氏

■11月19日(木)【14:00～16:00】

賃上げ時代を生き抜く
「適正・妥当な価格転嫁」の進め方!
～取適法を踏まえた発注・受注双方の準備と心構え～
中小企業診断士・行政書士 ほそかわよういち事務所 中小企業診断士 細川 洋一 氏

■12月17日(木)【14:00～16:00】

「給料を上げるだけ」で終わらせない!
社員の定着と成長につなげる
賃金・評価制度の設計方法について
Hiディレクション 中小企業診断士 清水 政美 氏

プロ直伝セミナーシリーズ参加申込書

お申込先FAX ▶ **06-6413-1156**

事業所名	
フリガナ 受講者名	役職
所在地 〒	
TEL	FAX
E-mail	

※本申込書にご記入いただいた個人情報につきましては、本セミナーに関するご連絡、受講者名簿の作成、各種情報提供の目的のみに使用致します。
※同一の会社から複数名参加ご希望の場合は、本申込書をコピーしてご利用ください。

【事業環境変化対応支援事業】

環境変化に対応できる
会社をつくる!

経営の「次の一手」が見つかる! プロ直伝セミナーシリーズ2026

～攻めの経営編～

事前申込制

参加費無料

小規模事業者・中小企業等は、デジタル化や物価高騰といった事業環境変化の影響を受けており、それらに対応するための経営力強化が求められています。
本セミナーでは、こうした環境変化を乗り越えるノウハウを学ぶことで、経営力強化のヒントを発見し、自社の課題解決に繋げていただきます。
変化に強い会社をつくるため、ぜひ本セミナーをご活用ください。

経営に直結する10のテーマを、尼崎商工会議所サムライ研究会のメンバーでもある
専門家が分かりやすく解説

尼崎商工会議所
サムライ研究会
について



尼崎商工会議所サムライ研究会は、12業種(①1級建築士、②技術士、③行政書士、④公認会計士、⑤司法書士、⑥社会保険労務士、⑦税理士、⑧中小企業診断士、⑨土地家屋調査士、⑩不動産鑑定士、⑪弁護士、⑫弁理士)の士業で構成される異業種交流グループです。平成21年10月に設立され、現在125名のメンバーが在籍しています。(令和8年8月現在)
メンバー間のネットワーク作りや例会での勉強会を通じて研鑽を重ねているほか、中小事業者から寄せられる経営に関する相談に対して、相談内容に合った適切な専門家を派遣し、対応しております。

セミナー参加者は専門家への個別相談(後日日程調整)も無料でご利用可能

自社の経営力を強化したい方や、経営課題を解決したい方など、どなたでもご参加可能

※各セミナーへの同業の士業・コンサルタント等からのお申込みはご遠慮ください。

期間

令和8年10月27日(火)～12月17日(木)

場所

尼崎商工会議所 会議室(阪神尼崎駅より徒歩3分)

主催

尼崎商工会議所

尼崎商工会議所 産業部 経営支援グループ
〒660-0881 兵庫県尼崎市昭和通3-96
TEL:06-6411-2254 FAX:06-6413-1156



経営の「次の一手」が見つかる!プロ直伝セミナーシリーズ 2026

1：10月27日(火) ■14:00～16:00

「何をどう使えばいい?」自社にあった補助金活用基礎セミナー
～経営者が知っておくべき補助金の基本と活用方法～

POINT 補助金制度の概要や種類・費用別の選定法から採択のポイント、資金繰りと連動した活用法を解説します。自社の課題や新規事業の方向性を整理し、会社に合った最適な補助金選定から事業計画の概要、申請日程の検討までを実践的にお伝えします。

- | | |
|---------------------|---------------------------------|
| 1. 補助金制度の概要 | 4. 成功事例と失敗事例 |
| 2. 各補助金の種類と特徴 | 5. 事業計画書の作成ポイント |
| 3. 自社に合った補助金選定のポイント | 6. 自社の課題や新規事業に合わせた補助金選定のワークショップ |



小さな会社の経営相談所
中小企業診断士・行政書士
大山 等氏

2：11月4日(水) ■18:30～20:30

デジタル化への対応・対策「社長を雑務から解放するための「仮想AIチーム」構築術」
～AIを優秀な部下として使い、リソースを拡張する方法～

POINT 雑務に追われる小規模企業や一人社長が、AIを「仮想社員」として活用するマインドと手法を学ぶセミナーです。AIエージェント機能を活用し、経営者のリソースを拡張し、意思決定等に集中できる環境作りを目指します。当日はChatGPTWork、Claude Cowork、Gemini Spark等を使用します。

- | | |
|-------------------------------|------------------------------|
| 1. AIエージェント時代に対する経営者の向き合い方 | 4. AIを「作業アシスタント」にする(業務の超高速化) |
| 2. 自分だけの「仮想AIチーム」と働く新たな経営スタイル | 5. AIを「経営参謀」にする(意思決定の質向上) |
| 3. AIを「秘書」にする(日々のToDo効率化) | |



granVis
中小企業診断士
池原 幸太氏

3：11月10日(火) ■18:30～20:30

新事業進出ものづくり商業サービス補助金活用セミナー
～生産性向上に向けた各種補助金・支援策の周知～

POINT 新事業進出ものづくり商業サービス補助金の採択を目指し、実際の事業計画書の書き方を中小企業診断士が解説します。計画作成を通じて自社の経営資源を見直し、新規事業による成長を後押しします。

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| 1. 「給付金・助成金・補助金」の基本的な違いと探し方 | 3. 審査で差がつく!採択基準と事業計画書の重要ポイント |
| 2. 補助金の具体的な申請ステップと注意点 | 4. 専門家が実物の計画書を使い、採択・不採択の分かれ目を解説 |

こんな方におすすめ! ■守りから「攻めの経営」へ転じたい方 ■情報が多すぎて、最適な補助金制度が分からない方 ■事業計画書の「合格ライン」を知りたい方 ■実例からリアルなノウハウを得たい方



株式会社西村
中小企業診断士
庄司 知泰氏

4：11月17日(火) ■18:30～20:30

「モヤモヤ」を「ワクワク」に変える!中小事業者のための新規事業展開
～小さな一歩から挑む物価高騰・市場変化への対応～

POINT 環境変化の中で既存事業に危機感を持つ方へ、リスクを抑えた新規事業の立ち上げ方を解説します。4つのステップやワークを通じ、明日から実践できる「小さな第一歩」の踏み出し方を学びます。

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| 1. なぜ今、新規事業か? 失敗しないための鉄則 | 3. 実践ワーク「新規事業の事業化を体験する」 |
| 2. 身近な成功事例と事業化への「4つのステップ」 | 4. 自社への適用「明日からの第一歩を決める」 |



てんばくパートナー
中小企業診断士
小久保 博幸氏

5：11月19日(木) ■14:00～16:00

賃上げ時代を生き抜く「適正・妥当な価格転嫁」の進め方!
～取適法を踏まえた発注・受注双方の準備と心構え～

POINT 賃上げ原資を確保するための「価格交渉・価格転嫁」について、発注・受注双方に必要な準備や心構えを解説します。成功・失敗事例を交えて具体的な行動指針を示し、適切なアクションへ導きます。

- | | | |
|-----------------|------------------|--------|
| 1. 外部環境認識 | 4. 価格交渉・転嫁の心構え | 7. まとめ |
| 2. 価格交渉・転嫁の成功事例 | 5. 価格交渉・転嫁の支援ツール | |
| 3. 価格交渉・転嫁の準備事項 | 6. 取適法 | |



中小企業診断士・行政書士 ほそかわよういち事務所
中小企業診断士
細川 洋一氏

～攻めの経営編～

6：11月27日(金) ■14:00～16:00

企業価値を活かした新しい資金調達の時代へ
～事業性融資推進法で変わる資金調達。企業価値担保権と事業性評価ツールの活用～

POINT 金融機関の融資姿勢が変わりつつあることをご存知でしょうか。新たにスタートした「企業価値担保権」を契機に、これまでの決算書や不動産担保、経営者保証への依存から、技術やノウハウ、顧客基盤といった自社の「見えない強み(将来性)」を評価する流れへとシフトしていきます。本セミナーでは、この新しい資金調達の仕組みをわかりやすく解説するとともに、金融機関に自社を正しく評価してもらうための「経営の見える化」の重要性をお伝えします。スタートアップから事業承継を見据える中小企業まで、今後の成長に向けた準備として必見の内容です。

- | | |
|-------------------|------------------------------|
| 1. なぜ今、事業性評価なのか | 4. 事業性評価ツールの紹介 |
| 2. 企業価値担保権の特徴とは | 5. 経営の見える化の必要性(簡単なワークショップ含む) |
| 3. どのようなメリットがあるのか | |



セイコウ経営
中小企業診断士
藤原 正幸氏

7：12月3日(木) ■14:00～16:00

環境変化に負けない!
「稼ぐ力」の磨き方とM&A事例に学ぶ「企業価値」の高め方

POINT 不確実な時代を乗り切るため、自社にとって最適な課題設定と効果的な解決策による「経営力強化」の具体的な方法を解説します。加えて、「企業価値向上」を実行しM&Aを成功させた事例を紹介し、経営環境の変化にも柔軟に対応するための考え方や方法を説明します。

- | | |
|---|--|
| 1. 経営環境の変化と経営力強化の必要性
・「稼ぐ力」と「国の施策」の要点を解説 | 3. 経営力強化と企業価値向上によるM&A成功事例紹介
・企業価値を高めて中堅企業とのM&Aを成功させた小規模事業者! |
| 2. 経営力強化と企業価値向上の考え方と方法
・「稼ぐ力」を磨く3つのステップを解説
・「企業価値向上」のための具体的な方法を解説 | |



斐山中小企業診断士事務所
中小企業診断士
斐山 孝嗣氏

8：12月10日(木) ■14:00～16:00

『辞めない仕組み』のその先へ!社員と組織が共に育つ人材マネジメントのポイント
～中小企業白書とモチベーション理論から紐解く、人材定着と成長の仕組み～

POINT 人手不足が深刻化する中堅・中小企業において、最優先の経営課題は「人材の確保」、そしてその根幹となる「人材の定着」です。単に「辞めさせない」だけでなく、社員がモチベーション高く働き、組織とともに成長し成果を挙げていく仕組みを中小企業白書のデータとモチベーション理論をもとに解説します。

- | | |
|--|---|
| 1. 中堅・中小企業を取り巻く人材環境と「定着」の重要性 | 3. 自社で展開するための人材マネジメントの実践ポイント |
| 2. 人材定着に効果的な「5つの取り組み」と理論的背景
・白書が示す5つのアプローチ(賃金/育成/評価/環境/対話)
・なぜ効くのか?モチベーション理論で読み解くメカニズム | ・【人材育成】成長実感を生み、自律的行動を促す関わり方
・【人事評価】公平性と納得感を高め、モチベーションを引き出す仕組み
・【社内コミュニケーション】エンゲージメントを高める組織風土づくり |



合同会社人事経営
中小企業診断士
畑守 毅彦氏

9：12月15日(火) ■18:30～20:30

生成AIの制度対応・デジタル化対策「生成AIを社員の戦力に変える!」
～社内定着・情報管理・AIエージェント活用の実践法～

POINT 生成AIの個人利用を脱し、組織全体で業務の仕組みとして定着させる方法を解説するセミナーです。NotebookLM等の最新活用法や社内ルールを学び、部門別活用やAI導入の具体的な一歩を明確にします。

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| 1. 生成AIは「使う」段階から「仕事を任せる」段階へ | 4. AIエージェント時代に向けて、今から何を始めるか |
| 2. なぜ生成AIは社内定着しないのか | |
| 3. 自社の仕事に生成AIを組み込む | |



ITナレッジ・コンサルティング
中小企業診断士
乾 竜夫氏

10：12月17日(木) ■14:00～16:00

「給料を上げるだけ」で終わらせない!
社員の定着と成長につなげる賃金・評価制度の設計方法について

POINT 物価高や人手不足の中で、賃上げを生産性向上や定着へ繋げる人事制度の構築法を解説いたします。等級・評価・賃金制度等の連動手順や管理職の役割から、自社の評価・昇給基準を明確にする実践力を説明いたします。

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| 1. 中小企業を取り巻く人手不足・物価高・賃上げ環境の変化 | 5. 賃金制度と評価制度を連動させる際の注意点 |
| 2. 賃上げが「不満」につながる会社と「成長」につながる会社の違い | 6. 管理職が評価・1on1・フィードバックで果たすべき役割 |
| 3. 昇給・賞与・評価を決める前に整理すべき等級制度の考え方 | 7. 中小企業でも始められる制度見直しの実践ステップ |
| 4. 社員の納得感を高める評価制度の設計ポイント | 8. 自社の課題を整理する簡易チェックワーク |



Hiディレクション
中小企業診断士
清水 政美氏