

新しい価値観に向き合う人材育成の在り方

Z世代の対応を知っておく現場リーダー研修

上司の背中を見て育つ時代はとづくに終わり、今は一人ひとりの個性に向き合って育てる時代になりました。これまで関わりのなかった中堅層やミドル層にとって、Z世代の若手は未知の存在かもしれません。本研修では Z 世代と言われる今の若手が育ってきた時代背景を振り返り、若手の価値観を知ること、彼らとどのように関わっていくべきかを考え、個性に向き合う育成のポイントと指導者の在り方をつかみます。

開催概要

日 時：令和8年6月12日（金）
10：00～17：00
会 場：尼崎商工会議所 5階 401 会議室
（尼崎市昭和通 3-96）
定 員：15 名（先着順）

受講料

会員 17,600 円 / 一般 23,100 円（税込）

※原則、ご入金頂いた受講料は、講座中止以外は返金致しません。
※当日キャンセルでご入金がない場合も受講料を徴収致します。
※振込手数料は各自でご負担下さい。

申込方法

① WEB

右記 QR コードからお申込みください。

② FAX

申込書に記載して FAX 送信してください。



よくあるお悩み・ニーズ

- ・Z世代の新人・若手と年齢が離れていて指導に悩んでいる。
- ・Z世代の新人・若手と常識や価値観のギャップを感じ、関わり方を知りたい。

研修内容

- Z世代とは何か**
 - (1) 世代区分としてのZ世代の位置づけ
 - (2) Z世代を取り巻く環境の特徴
- Z世代が育った時代背景を知る**
Z世代から見た時代の移り変わり
 - ①誕生～小学校入学前
 - ②小学校～中学校
 - ③中学校～高校時代
 - ④大学・専門学校～社会人時代
 【ワーク】Z世代が過ごしてきた時代を振り返り、そこで受けた影響について討議する
- Z世代の特徴を知る**
 - (1) 働き方における好み
 - (2) キャリアに対する志向
 - (3) 会社や職場との関わり方
 - (4) 社会との関わり方
 - (5) お金やモノに対する考え方
 - (6) ゆとり世代との違い世代区分としてのZ世代の位置づけ
- Z世代のタイプに合わせた育成方法**
 - (1) 特徴的な4つのパターン
 - (2) パターンA：承認欲求ドライブ型
 - (3) パターンB：社会貢献ドライブ型
 - (4) パターンC：安定志向型
 - (5) パターンD：プライベート重視型
 【ワーク】部下が関心のあるワードを選ぶことで、モチベーション軸を探る
- 求められる指導者の在り方**
 - (1) 「なぜやるのか」を説明してから指示を出す
 - (2) OJTでもメンターの立ち位置で
 - (3) ダブルバインドに気をつける
 - (4) ほめるよりも貢献に感謝する
 - (5) 競わせるとパフォーマンスが下がる!?
 - (6) Z世代の育成に不可欠な「心理的安全性」
 【ワーク】YOUメッセージを I メッセージに変える
- ケーススタディ**
 - <ケース1> 納得しないと動かない部下
 - <ケース2> 繁忙期でも自分の仕事だけ片付けて帰ってしまう部下
 - <ケース3> 自分の希望するキャリアから外れてモチベーションの下がっている部下
 - <ケース4> リーダーへの昇格に興味を示さない部下

講師紹介



下山 学 氏

(株)経営人事教育システム 代表取締役

兵庫県生まれ。経理の専門学校で講師を経て、経営人事教育システムを立ち上げる。商工会議所での講演など数多くの実績をもち、受講生から高い評価を得ている。

【お問い合わせ】尼崎商工会議所ビジネススクール

TEL：050-1724-2254 FAX：050-3488-6373 <https://www.amacci.or.jp/seminar/zgene2026>

令和8年6月12日 Z世代の対応を知っておく現場リーダー研修 参加申込書

FAX：050-3488-6373

会員（ ） / 一般（ ）

事業所名		事業所住所	
受講者①		受講者②	
TEL		FAX	
申込担当者		担当者 メールアドレス	

※申込書に必要な事項を記入の上、FAX で送信もしくはホームページよりお申込ください。後日 FAX またはメールにて受付確認を送らせて頂きます。

※本申込書にご記入頂いた個人情報は、講座運営に関する連絡、各種講座情報提供の目的のみに使用します。